

En 2020, le CNRS et la MPDF (Mission pour la Place des Femmes au CNRS) créent un réseau de correspondant.e.s égalité (COREGAL) dans les unités de recherche, rattaché.e.s aux délégations régionales. Chaque unité doit nommer un référent égalité. Le référent nommé pour le laboratoire Heudiasyc est Hélène Ballet, actuellement chargée de communication de l'unité. Le rôle des Coregal est de :

- Participer au réseau régional des correspondant.es égalité pour s'informer, partager les actualités du domaine, et des exemples de bonnes pratiques ;
- Faire connaître et diffuser les éléments du plan d'action et plus largement de la politique égalité portée par la délégation au sein des unités ;
- Sensibiliser aux objectifs du plan d'action l'ensemble des personnels de l'unité ;
- Faire remonter auprès des DU d'éventuelles difficultés d'application des dispositifs et/ou des actions ;
- Transmettre les cas complexes ou diriger les personnes en situation complexe vers les bonnes personnes.



En décembre 2020, le laboratoire Heudiasyc répond à l'appel unique 2021 de l'INS2I et soumet le projet ARI²A regroupant deux actions, dans le cadre de la parité et l'égalité.

Le projet est retenu et obtient une subvention de 5000 €.

ARI²A (Automatique, Recherche, Informatique, Intelligence Artificielle) est un projet rassemblant dix membres du laboratoire, porté par Hélène Ballet.

L'objectif de ce projet est de promouvoir la recherche scientifique dans les sciences de l'information et du numérique auprès des jeunes femmes et futures chercheuses.



Illustration 1 : Les chercheuses du laboratoire Heudiasyc

Deux actions sont menées dans le projet ARI²A. La première est la réalisation de [portraits vidéos des 7 chercheuses du laboratoire Heudiasyc](#). Ces portraits ont vocation à donner aux jeunes filles des modèles à qui s'identifier, et ainsi montrer qu'il y a des femmes dans la recherche. L'idée est également de démystifier l'image de l'informaticien et de montrer que travailler dans la recherche en informatique ouvre de nombreuses possibilités.

Ces portraits ont été diffusés un par un sur la chaîne Youtube et sur le site web et compte Twitter du laboratoire, puis relayés par les services communication des tutelles sur leurs différents réseaux. Ils ont également été envoyés à des professeurs de mathématiques des lycées de Compiègne.



La deuxième action a consisté à organiser une journée de sensibilisation aux métiers de la recherche scientifique dans nos domaines de recherche. Elle s'est déroulée en présentiel le 21 octobre 2021, à l'UTC.

La journée a été initiée par la présentation des plans d'actions égalité du CNRS et de l'UTC, afin de donner des éléments de contexte aux participants. La matinée était dédiée aux interventions et conférences :

- Interview de Samy Bengio, directeur IA chez Apple sur l'égalité des chances au recrutement
- Biais de genre dans les algorithmes d'IA par Françoise Soulié-Fogelman, conseillère scientifique HUB France
- Table ronde témoignages et retours d'expérience sur la recherche au féminin, avec :
 - Françoise Soulié-Fogelman, conseillère scientifique, HUB France
 - Alice Guehenec, directrice groupe des systèmes d'information et du numérique, Groupe SAUR
 - Marie Szafranski, maîtresse de conférences à l'ENSIIE et au LaMME
 - Meltem Ozturk Escoffier, maîtresse de conférence HDR en informatique, Lamsade PSL-Université Paris Dauphine

L'après-midi, une pièce de théâtre participative a été présentée « Silences Complices » sur les violences sexistes et sexuelles au travail.