

ENSEIGNANT-CHERCHEUR CONTRACTUEL F/H

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : APPRENTISSAGE, RAISONNEMENT, DÉCISION

L'Université de technologie de Compiègne (UTC) recrute un(e) enseignant(e)-chercheur(euse) contractuel(le), en intelligence artificielle : apprentissage, raisonnement, décision, pour le département Génie Informatique (GI) – laboratoire Heudiasyc – UMR 7253.

Lieu de travail

Compiègne

Type de contrat et date prévisionnelle de recrutement

Contrat à durée déterminée de 3 ans, prolongation possible jusqu'au 31/01/2028 au plus tard, à pourvoir début septembre 2023

Mission

Mission en enseignement

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du département.

Elle participera prioritairement aux enseignements en branche (CM/TD/TP) portant notamment sur les bases de données, l'intelligence artificielle, la modélisation des connaissances, la résolution de problèmes et la programmation logique, les systèmes multi-agents ou encore la science des données.

Elle participera à l'encadrement des stages/projets/ateliers-projet en tronc commun/cycle ingénieur/master et contribuera à l'évolution des enseignements en s'appuyant sur une pédagogie innovante. Elle sera également amenée à participer à l'évolution du programme pédagogique de la branche.

Mission en recherche

Le laboratoire Heudiasyc souhaite renforcer sa thématique intelligence artificielle par le recrutement d'un enseignant-chercheur contractuel, pour renforcer le projet transverse de l'équipe CID (Connaissances, Incertitudes, Données), alliant les approches numériques et symboliques de l'intelligence artificielle.

La personne recrutée aura des compétences scientifiques fortes dans une ou plusieurs des spécialités suivantes : représentation des connaissances et raisonnement ; apprentissage ; gestion des incertitudes.

La personne recrutée aura également un intérêt pour la résolution de problèmes pratiques, par exemple liés à l'adaptation des systèmes aux utilisateurs, à la planification en environnement ouvert et incertain, ou encore à la mise en œuvre de systèmes de recommandation.

Des candidatures pertinentes et de grande qualité émergeant sur les autres équipes du laboratoire que sont SCOP (Optimisation, réseau, sécurité) et SyRI (Systèmes Robotiques en interaction) seront également considérées avec soin.

La personne recrutée aura l'opportunité d'intégrer les projets portés par le laboratoire. La personne bénéficiera de leur dynamique, qui permet d'assurer un environnement de recherche privilégié.

Profil et mots-clés

Profil : Intelligence artificielle : apprentissage, raisonnement, décision

Mots-clés : Formalisation des connaissances et raisonnement ; apprentissage ; gestion des incertitudes.

Compétences

Le/la candidat(e) devra être titulaire d'un diplôme de doctorat.

La personne recrutée devra avoir une formation/des compétences scientifiques dans un ou plusieurs des domaines suivants : statistique computationnelle, apprentissage statistique, intelligence artificielle interprétable, raisonnement et décision dans l'incertain.

Il est attendu de la personne recrutée :

- une maîtrise du français et de l'anglais ;
- une capacité d'assurer des cours à un public varié ;
- une capacité de valoriser des travaux de recherche au travers de publications ou autres moyens ;
- une capacité de travail en équipe à la fois en pédagogie et en recherche.
- une volonté de développer des relations nationales et internationales en pédagogie et/ou en recherche.

Informations complémentaires

Pour mener à bien ses missions d'enseignement et de recherche, la personne recrutée disposera de tous les moyens nécessaires : bureau, matériel informatique, matériel pédagogique (livres, photocopies, logiciels, etc.).

Afin de démarrer ses activités de recherches, la personne recrutée aura un accès prioritaire aux financements de thèse gérés par le laboratoire et au financement de ses premiers déplacements en conférence.

L'établissement

L'université de technologie de Compiègne (UTC), membre de l'Alliance Sorbonne Université (ASU) et du réseau des universités de technologie, figure parmi les premières écoles d'ingénieur dans de nombreux classements nationaux et offre un cadre privilégié pour l'enseignement et la recherche.

www.utc.fr

Le département

Parmi les 6 départements de l'UTC, le département génie informatique (GI) dispense des enseignements :

- en tronc commun (cycle préparatoire intégré),
- en branche (cycle ingénieur : formation sous statut étudiant et apprenti, formation continue)
- en 3ème cycle (master et doctorat).

Il héberge les laboratoires LMAC et Heudiasyc. Il entretient des relations solides avec l'industrie tant en formation qu'en recherche. Il cultive des liens étroits avec des institutions nationales et internationales.

<https://www.utc.fr/formations/diplome-dingenieur/genie-informatique-gi/>

Le laboratoire

Heudiasyc (UMR 7253) est une unité mixte de recherche associant l'UTC et le CNRS. Elle mène une recherche pluridisciplinaire centrée sur les sciences et technologies de l'information, incluant l'intelligence artificielle, l'apprentissage automatique, le raisonnement incertain, la recherche opérationnelle, les réseaux, la robotique, l'automatique et la représentation des connaissances.

Les activités d'Heudiasyc sont fondées sur la synergie entre recherche amont et recherche technologique, pour répondre aux grands enjeux de la société dans le domaine des sciences de l'information et ceci en étroite collaboration avec des partenaires métiers, notamment industriels.

L'activité scientifique du laboratoire est organisée autour de 3 équipes aux compétences complémentaires :

- L'équipe CID (Connaissance, Incertitudes et Données)
- L'équipe SCOP (Sécurité, Communication, Optimisation)
- L'équipe SyRI (Systèmes Robotiques en interaction)

Les plateformes et démonstrateurs développés au sein du laboratoire illustrent cette volonté de confronter la recherche à la complexité des applications. Le laboratoire dispose ainsi de 4 plateformes inscrites dans des programmes nationaux liés aux investissements d'avenir (Equipex+) avec des personnels d'appui à la recherche :

- Véhicules intelligents et autonomes
- Mini-drones aériens
- Supervision ferroviaire
- Réalité virtuelle

À ceci s'ajoutent des services communs, qui apportent au quotidien leur support administratif et technique aux membres du laboratoire. Le secrétariat général apporte son soutien en termes d'administration, de ressources humaines, de finances et de communication. Le service « plateformes technologiques » regroupe les moyens humains et techniques pour conduire des expérimentations et des tests.

Le laboratoire entretient d'étroites relations avec des partenaires industriels avec des projets et des contrats. En particulier, il porte le laboratoire commun SIVALab avec Renault et une chaire industrielle soutenue par la fondation partenariale de l'UTC impliquant plusieurs industriels.

L'unité cultive aussi des liens étroits avec des institutions nationales (comme SCAI, EQUIPEX+ Tirrex et Continuum) et internationales avec notamment le Japon, la Chine, les Pays-Bas, le Royaume-Uni, le Mexique et le Liban avec un programme IRP du CNRS.

<https://www.hds.utc.fr/>

Contacts

Marie-Hélène Abel, directrice du département génie informatique
marie-helene.abel@hds.utc.fr / 03 44 23 49 50

Philippe Bonnifait, directeur du laboratoire Heudiasyc
philippe.bonnifait@hds.utc.fr / 03 44 23 44 81

Candidature

Un CV et une lettre de candidature, format pdf, sont à déposer à l'adresse suivante :
<http://candidature.utc.fr/ecc/>

Pour tout renseignement complémentaire :

Lydie Rodriguez : Tél. 03 44 23 52 81 – Aurélie Delorme : Tél. 03 44 23 79 69

UTC - direction des ressources humaines – pôle recrutement - UTC/DRH/PR/2023

www.utc.fr – rubrique : recrutement